

От работодателя:

Директор государственного
общеобразовательного учреждения
Тульской области «Тульский
областной центр образования»



С.А.Полянский

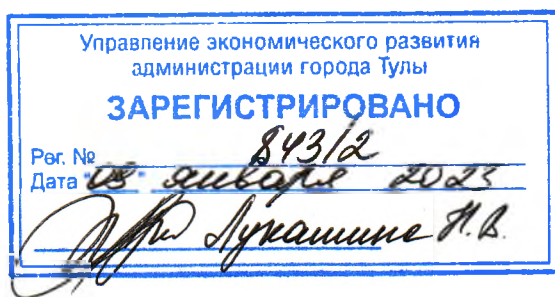
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации государственного
общеобразовательного учреждения
Тульской области «Тульский областной
центр образования»



Н.А.Гитлина

**Дополнения и изменения в коллективный договор
государственного общеобразовательного учреждения
Тульской области «Тульский областной центр
образования»
на 2021 - 2023 годы**



**Приняты совместной комиссией
государственного общеобразовательного
учреждения Тульской области
«Тульский областной центр образования»**

Протокол от 16.12.2022 г. № 2

Внести в коллективный договор государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования» на 2021 – 2023 годы (далее – коллективный договор), принятый на общем собрании работников государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования» (протокол № 5 от 15.12.2020) следующие дополнения и изменения:

1. В названии раздела II коллективного договора после слов «ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ» добавить слово «, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ».

2. Пункт 2.3.8 раздела II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставляется родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

3. Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА коллективного договора дополнить пунктами 2.3.19. и 2.3.20 следующего содержания:

«2.3.19. Сохранять место работы (должность) за работником в случае его призыва на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.3.20. Засчитывать в случае призыва работника по мобилизации или прохождения им военной службы по контракту либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, период приостановления действия трудового договора в его трудовой стаж, в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), а также в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.».

4. Пункт 3.16 раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, допускается только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом работник должен быть ознакомлен в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к сверхурочной работе.».

5. Пункт 3.17 раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, допускается только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом работник должен быть ознакомлен в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.».

6. Пункт 3.21 раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник, который призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

7. Пункт 3.22 раздела III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Компенсация за неиспользованные дни отпуска работнику, который призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с действующим законодательством.».

8. Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА коллективного договора дополнить пунктом 4.21. следующего содержания:

«4.21. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.».

9. Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ коллективного договора дополнить пунктом 5.2.10 следующего содержания:

«5.2.10. Направлять в служебную командировку, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, допускается только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом работник должен быть ознакомлен в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

прошито
и пронумеровано 4 листа.
Директор государственного
образовательного учреждения ТО
«ТОЦО»

С.А. Полянский

