

**СОГЛАСОВАНЫ**  
протокол заседания профкома  
ГОУ ТО «ТОЦО»  
от 15.11.2022 № 4

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
приказом директора ГОУ ТО «ТОЦО»



от 31.08.2022 № 01-20/2022

**Изменения и дополнения в положение об установлении выплат компенсационного характера работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования», утв. приказом от 31.08.2022 № 01-20/179**

Тула, 2022 г.



Включить в положение об установлении выплат компенсационного характера работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования», утв. приказом ГОУ ТО «ТОЦО» от 31.08.2022 № 01-20/179 (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1. Пункты 13.2 – 13.6, 13.16, 13.20, 13.24 изложить в новой редакции:

«13.2. Проверка тетрадей:

- в начальных классах отделений № 1, 2, 3 – 30 % (расчет производится с учетом тех учебных предметов, в ходе изучения которых используются рабочие тетради); в ЦДО – 20 %;
- по русскому языку в отделениях № 1, 2, 3 – 25%; в ЦДО – 20%;
- по письму и развитию речи в отделениях № 1, 2 – 25%;
- по литературе в ЦДО – 10%;
- по математике в отделениях № 1, 2, 3 – 22%; ЦДО – 20%;
- по технологии в отделениях № 1, 2, 3 – 20%; в ЦДО – 10%;
- по физике, химии в отделении № 3 – 20%; в ЦДО – 15%;
- по иностранному (английскому) языку в отделении № 3, ЦДО – 15%;
- по истории и обществознанию в отделениях № 1, 2, 3 – 20%; в ЦДО – 15%;
- по географии, биологии, естествознанию в отделениях № 1, 2, 3 – 20%; в ЦДО – 15%;
- по социально-бытовому ориентированию и ОБЖ в отделениях № 1, 2, 3 – 15%; в ЦДО – 10%;
- на коррекционных занятиях (логопедия, развитие речи и слуха) – 15 %;
- обучающихся на дому (расчет производится с учетом тех учебных предметов, в ходе изучения которых используются рабочие тетради) – 10%;
- по информатике в отделении № 3, ЦДО – 10%;
- по этике и психологии семейной жизни – 10%;
- по основам религиозных культур и светской этике – 10%.

Доплаты за проверку тетрадей устанавливаются при выполнении следующих условий: наличие необходимого комплекта тетрадей по каждому классу, выполнение всех рекомендаций по оформлению и проверке тетрадей, своевременная, систематическая и качественная проверка всех видов письменных работ, организация хранения тетрадей для контрольных и практических работ.

Расчет размера доплаты за проверку тетрадей осуществляется от количества часов по конкретному учебному предмету.

13.3. За заведование, в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим заведование:

- учебными кабинетами, в т. ч. кабинетами коррекционно-развивающей и психологической работы, при условии ведения необходимой документации (паспорт учебного кабинета, опись имущества, перспективный план развития, ежегодный план работы, отчет о его выполнении) и выполнения иных требований, устанавливаемых положением об учебном кабинете:

- в случае одного заведующего – 30%;
- в случае двух заведующих – по 15% каждому;



- в случае трех заведующих – по 10% каждому.
- групповыми комнатами в отделении № 3:
  - в случае одного заведующего – 30 %;
  - в случае двух заведующих – по 15%;
  - в случае трех заведующих – по 10% каждому.
- учебными мастерскими в отделении – 35% (при условии наличия паспорта учебной мастерской, описи имущества, перспективного плана развития, ежегодного план работы, отчет о его выполнении);
- лаборантскими по химии – 5% и физике – 5%;
- спортивным залом – 30 %; инвентарной комнатой – 30%; тренажерным залом в отделении № 3 – 15 %, в отделении № 2 – 30% (при условии наличия паспорта помещения, описи имущества, перспективного плана развития, ежегодного план работы, отчет о его выполнении; суммарный размер доплаты за помещения: при наличии нескольких заведующих размер доплаты распределяется пропорционально их количеству в равных долях);
- комнатами групп продленного дня в отделениях № 1 и 2 – 15%;
- спальными комнатами в отделении № 3 (включая обеспечение надлежащего санитарно-эпидемиологического состояния) – 15%.
- кабинетом дополнительного образования интерната, включая реквизиторскую – 20%.

Установление указанных в настоящем пункте доплат проводится по итогам комиссионного обследования помещений и оценки работы сотрудника по заведованию конкретным помещением, как правило, по итогам прошедшего учебного года, на основании соответствующего локального нормативного акта, регламентирующего заведование учебными кабинетами, мастерскими и иными помещениями.

13.4. За руководство школьным методическим объединением в отделениях № 1,2,3 — 25%; методической кафедрой ЦДО – 20%.

13.5. За обеспечение деятельности психолого-медико-педагогического консилиума (по отделениям № 1,2 и 3, включая ЦДО) – 25%.

13.6. За участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума (далее – ПМПК) – 15% (доплата устанавливается за конкретный месяц, в котором проходило заседание ПМПК).

13.16. За размещение предметных курсов в системе дистанционного образования на электронной платформе MOODLE (по ЦДО) – 20 %;

13.20. За работу по организации социального партнерства в соответствии со ст. 27 Трудового кодекса РФ в отделениях № 1, 2 – 20%; в отделении № 3, включая интернат, ЦДО – 30%.

13.24. За работу по организации и развитию сотрудничества с социальными партнерами Центра – 60%.».

2. Добавить пункт 13.41 следующего содержания:

«13.41. За работу в ИС «БД-Витрина» Алькона (за подготовку планов и отчетов по реализации ИПРА обучающихся-инвалидов) – 100 %.».



**ПРИКАЗ**

«\_22\_» ноября 2022г.

№ 01-20/245

**Об утверждении дополнений и изменений в положение об установлении выплат компенсационного характера работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования», утв. приказом директора ГОУ ТО «ТОЦО» от 31.08.2022 № 01-20/179**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Уставом ГОУ ТО «ТОЦО» и с учётом мнения профсоюзного комитета ГОУ ТО «ТОЦО» (протокол от 15.11.2022 № 4)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дополнения и изменения в положение об установлении выплат компенсационного характера работникам государственного общеобразовательного учреждения Тульской области «Тульский областной центр образования», утв. приказом директора ГОУ ТО «ТОЦО» от 31.08.2022 № 01-20/179 (далее – дополнения и изменения в положение).
2. Гитлиной Н.А., председателю профсоюза ГОУ ТО «ТОЦО», разместить дополнения и изменения в положение, указанные в п. 1 настоящего приказа, на профсоюзных уголках отделений № 1,2,3, ЦДО в срок до 24.11.2022.
3. Ермаковой Н.В., начальнику отдела кадров, Дюбиной Т.А., специалисту отдела кадров:
  - 3.1. руководствоваться в работе настоящими дополнениями и изменениями в положение.
  - 3.2. ознакомить всех сотрудников ГОУ ТО «ТОЦО» с дополнениями и изменениями в положение в срок до 30.11.2022.
4. Настоящий приказ распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2022.
5. Бароевой Ж.А., документоведу, ознакомить ответственных сотрудников с настоящим приказом.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

**И. о. директора**

**С.А. Полянский**